

OWN IT

B U I L D Y O U R L I B R A R Y

GODE RÅD FRA OWN IT

SÆT HOLDET

BRUG TID PÅ REKRUTTERING. OPSØG MANGE FORSKELLIGE FÆLLESSKABER I JAGTEN PÅ DINE DRØMMEKANDIDATER OG TAG UTRADITIONELLE KOMMUNIKATIONSMETODER I BRUG. I ÅR TO KOMMER REKRUTTERINGEN AF SIG SELV.

GIV KLARE RAMMER – SÆT RESTEN FRI

BRUG TID PÅ AT FORVENTNINGSASFSTEMME MED DE UNGE IFT. ØKONOMI, ANSVAR OG MØDEFREKVENS - MEN VÆR KLAR PÅ AT SKIFTE RETNING UNDERVEJS. NÅR RAMMERNE ER PÅ PLADS, SKAL DE UNGE HAVE FRIHED TIL AT EKSPERIMENTERE.

OPBYG RELATIONEN OG VÆR FLEKSIBEL

DIN NYE ARBEJDSSTID ER 'EFTER SKOLETID!' INVESTER I AT LÆRE DE UNGE AT KENDE, VÆR TILGÆNGELIG PÅ DERES PLATFORME OG MØD DEM NÅR DE KAN.

ERSTAT VELMENENDE RÅD MED NYSGERRIGE SPØRGSMÅL

BRUG TID PÅ AT OPBYGGE ET GODT FÆLLESSKAB OG ANERKEND DE UNGES INDSATS. INVESTÉR I AT GØRE GRUPPEN TIL ET TRYGT RUM. SKAB PRÆSTATIONSFRIE RUM.

LAD OPTIMISMEN VÆRE I FRED OG PAS PÅ DEN GODE ENERGI

BEGRAV DIN TVIVL OG BEDREVIDENHED. DE TROR DER KOMMER 50, DU TROR DER KOMMER FEM. DERES OPTIMISME MEDFØRER I VÆRSTE FALD FOR MANGE SNACKS, DIN PESSIMISME DRÆBER ENERGIEN.

LAD DE UNGE KOMMUNIKERE

DET ER DE UNGE, DER VED HVORDAN, DE SKAL NÅ DERES JÆVNALDRENDE. OVERLAD TRYGT GRAFIK, STORIES OG NETVÆRKS MAGI TIL DEM.

PYT!

INTENTIONERNE ER GODE OG ALLIGEVEL GÅR DET GALT FORDI... EKSAMEN, SØVN OG FAMILIEFØDSELS DAGE. SIG PYT TIL SENE AFBUD, UBESVAREDE BESKEDER OG PLUDSELIGE ÆNDRINGER. DE ER TILBAGE PÅ SPORET I MORGEN.